

W tym numerze

- Aktualności
- METALPOL w Gminie...
- Informatyzacja Spółki
- Aktualności Kadrowe
- Wszyscy jesteśmy handlowcami

Szanowni Państwo!



Marek PODGRODZKI
Prezes Zarządu

Zima już prawie za nami, aczkolwiek jej końcówka, mająca miejsce już wiosną daje się nam jeszcze we znaki. Ale już niebawem odkryjemy pojawiające się z ciepłymi promykami słońca zielone pączki, wielobarwne kwiatki – a z nimi wiosenny optymizm!

Zima nie „zamroziła” woli Zarządu dotyczącej konsekwentnej modernizacji naszej Fabryki i nie powstrzymała aktywności działów odpowiedzialnych za rozwój Spółki. W ostatnich miesiącach gruntownie zmodernizowany i zreorganizowany został Wydział Obróbki i Produkcji Armatury. Zmiany zaszły również na Topialni oraz Formiarni DISAMATIC. Więcej informacji na ten temat znajdziecie Państwo w artykule „**Co nowego w inwestycjach**”

Modernizacja, to nie tylko nowe maszyny i urządzenia, to również proces informatyzacji procesów zachodzących w Firmie. O tych tematach pisze Pan Włodzimierz WALASZEK – Dyrektor Ekonomiczno-Finansowy w artykule „**Gdzie jesteśmy, dokąd zmierzamy... w Informatyce**”

METALPOL, oprócz działalności produkcyjnej i handlowej jest świadom swojej roli społecznej w życiu Gminy i jej społeczeństwa. Dlatego też podjęliśmy działania mające na celu popularyzację znajomości naszej Firmy wśród najmłodszych mieszkańców Gminy oraz postanowiliśmy dać szansę kontynuacji nauki zdolnej młodzieży z Gminy, których sytuacja materialna na to nie pozwala. Więcej w artykule Pani Moniki KĄKOL – „**METALPOL w Gminie**”.

Bardzo ważny i wart przeczytania i refleksji, jest artykuł Dyrektora Handlowego naszej Firmy – Grzegorza SKRZYPKA – „**Wszyscy jesteśmy Handlowcami**”. Tytuł artykułu tak znamienity, ... i tak prawdziwy. To dzięki perfekcyjnemu wykonywaniu przez każdego z Pracowników zadań na każdym stanowisku, jakiegokolwiek ono jest, możemy sprzedawać wyroby produkowane w naszej Fabryce i otrzymywać za nie godziwą cenę, a z uzyskanych środków finansowych – wypłacać godziwe wynagrodzenia Pracownikom METALPOLU.

Musimy mieć nieustannie na uwadze to, że tak naprawdę to Klient jest Pracodawcą nas wszystkich i płaci nam wynagrodzenia.

Dlatego też, apeluję do Was wszystkich, abyście pomagali Działowi Handlowemu i jego Dyrektorowi w ich działaniach: technolodzy – poprzez kreatywne podejście i terminową realizację nowych uruchomień, pracownicy produkcji – gwarantując doskonałą jakość i wizerunek wyrobów, administracja – zapewniając odpowiednie planowanie produkcji i dostaw aby wyroby docierały w odpowiednim czasie do Klienta, oraz wszyscy – poprzez utrzymanie wizerunku Spółki, który zachęca obecnych Klientów do rozwoju współpracy, a Firmy, które staramy się pozyskać – do jej rozpoczęcia z nami.

Czujemy się więc wszyscy Handlowcami i współpracujemy z działem Handlowym naszej Firmy, aby jak najbardziej rozwijać sprzedaż naszych wyrobów.



Wielkanoc już tuż, tuż, więc w imieniu Zarządu, Rady Nadzorczej oraz moim własnym pragnę Wam wszystkim oraz Waszym Rodzinom i bliskim złożyć najlepsze życzenia smacznego jajka, mokrego dyngusa, zdrowych i wesołych Świąt, z nadzieją, że pogoda będzie odpowiednia do aktualnej pory roku.



METALPOL w Gminie – stypendia dla młodzieży, konkurs plastyczny dla dzieci

Historia naszego zakładu sięga XIX wieku. Wśród pracowników byli i są nasi pradziadkowie, dziadkowie, rodzice. Bez wątpienia zakład znany jest każdemu z nas, zarówno starszemu jak i młodszemu pokoleniu. Chcemy by i najmłodszy mieli możliwość zapoznania się z naszą tradycją i teraźniejszością – by w przyszłości mieli chęć dołączenia do ekipy rozwijającej nieustannie METALPOL. W związku z tym zorganizowaliśmy konkurs dla dzieci i młodzieży szkolnej, którego celem jest zaprezentowanie ich talentu plastycznego poprzez prace plastyczne na temat Odlewni ale także popularyzacja METALPOLU. Mimo, iż nie upłynął jeszcze termin zgłaszania udziału, konkurs już cieszy się ogromną popularnością, co jest dla nas miłym sygnałem o zainteresowaniu dzieci i młodzieży naszym Zakładem.

Postanowiliśmy również faworyzować zdolnych uczniów z Gminy Węgierska Górka, którzy po ukończeniu szkoły średniej chcieliby kontynuować studia wyższe, lecz nie pozwalają im na to ich warunki materialne.

W związku z tym Zarząd METALPOLU postanowił, iż corocznie Firma będzie fundowała co najmniej dwa stypendia dla uczniów, którzy pragną podjąć studia na:

- Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie lub też na innej równoważnej uczelni technicznej na kierunku związanym z odlewnictwem, obróbką metalu, konstrukcją maszyn itp. – jedno stypendium;
- dowolnej uczelni wyższej – jedno stypendium.

Warunkiem przyznania stypendium dla absolwentów zamieszkujących gminę Węgierska Górka, są przede wszystkim wysokie wyniki w nauce, ale również wykazanie się aktywnością w różnego typu olimpiadach przedmiotowych, udziałem w życiu społecznym, osiągnięciami w dziedzinach m.in. sportowej, literackiej, społecznej, artystycznej, etc. Szczegółowe warunki oraz punktacja będą niebawem zamieszczone w Regulaminie przyznawania i wypłacania stypendium na stronie internetowej www.metalpol.com.

Stypendia przyznawane będą na czas trwania studiów, pod warunkiem iż w kolejnych latach warunki jego otrzymania będą spełniane.

METALPOL zapewni również stypendystom studiującym na kierunkach technicznych odbycie stażów/praktyk wymaganych w ramach studiów, jak również zaoferuje stypendystom, którzy ukończą studia techniczne, umowę o pracę w Spółce lub spółkach powiązanych.

Składanie wniosków stypendialnych odbywa się do 30 kwietnia br., a uroczyste wręczenie certyfikatów pierwszym stypendystom będzie miało miejsce podczas uroczystości obchodów 175-lecia Odlewni – w dniu 2 sierpnia 2013.

Jesteśmy przekonani, że wśród stypendystów znajdą się przyszli Inżynierowie, Kierownicy i Dyrektorzy METALPOLU!

Monika KĄKOL
Specjalista ds. Kadr

Na froncie inwestycyjnym

Minęły już trzy miesiące od naszego ostatniego wydania Magazynu Informacyjnego. Jest początek roku, okres zimy i wydawałoby się okres zastoju i wyczekiwania na wiosnę i „lepsze czasy”. Jednak w naszych działaniach inwestycyjnych realizujemy bardzo ambitne cele.

Jak pisaliśmy w naszym grudniowym Magazynie, zaplanowaliśmy na początku bieżącego roku uruchomić najnowocześniejsze i jedyne takie w Polsce stanowisko do badań ciśnieniowych armatury i kształtek. Kierownik Wydziału Pan Antoni Bułka jak widać na zdjęciu, z zachwytem prezentuje naszym klientom zalety, budowę i zakres badań, jakie umożliwia to urządzenie. Obecnie możemy wykonywać testy ciśnieniowe armatury na wodę i gaz z zachowaniem bardzo rygorystycznych wymagań norm polskich i europejskich. Nasi klienci krajowi i zagraniczni oraz audytorzy z krajów Europy dopuszczający nas jako dostawcy zasuw i kształtek, z uznaniem oceniają poziom kontroli realizowanych w naszym Zakładzie.



Przed montażem nowego stanowiska do prób szczelności wykonaliśmy nową posadzkę na całej powierzchni hali montażu i prób armatury, hydrantów i kształtek. Dodatkowo nasi Pracownicy Utrzymania Ruchu wymyślili i wykonali zmodernizowane w całości stanowisko do próby ciśnieniowej hydrantów podziemnych i nadziemnych.

Podobnie zmodernizowano stanowiska montażu zasuw i hydrantów oraz poprawiono organizację pracy tych stanowisk przy udziale Pracowników i Dozoru Wydziału Obróbki.



Mamy satysfakcję z tego, że po wielu latach zastoju w inwestycjach, obecnie również w dziedzinie obróbki, montażu i prób ciśnieniowych armatury oraz kształtek maszyny i urządzenia jakimi dysponujemy dorównują a pod wieloma względami przewyższają naszą konkurencję i są na najwyższym europejskim poziomie. Możemy teraz produkować armaturę, która spełnia najbardziej wymagające kryteria i oczekiwania Klientów.

Drugim godnym odnotowania naszym wspólnym osiągnięciem jest całkowita zmiana w sposobie magazynowania i przechowywania oprzyrządowań odlewniczych dla linii DISAMATIC. W tym celu został wykonany gruntowny remont pomieszczenia znajdującego się na bezpośrednim zapleczu stanowiska zalewania DISY, została wylana nowa posadzka betonowa, zainstalowaliśmy nowe oświetlenie i ogrzewanie. Pomieszczenie zostało wyposażone w regały wysokiego składowania oraz w wózek akumulatorowy do obsługi regałów. Ten Magazyn Modeli to kolejny etap rozwoju, który ma na celu poprawę organizacji pracy, warunków pracy i wizerunku Firmy.



W miesiącu lutym oddaliśmy do użytkowania zapowiadane już wcześniej nowe pomieszczenia na topialni obok pieców elektrycznych.

Wykonano trzy pomieszczenia:

- pomieszczenie przygotowywania i szlifowania próbek do oceny składu chemicznego wytapianego żeliwa
- pomieszczenie w którym Brygadziści Topialni dokonują kontroli składu chemicznego żeliwa używając naszego nowoczesnego spektrometru
- pomieszczenie odpoczynku dla Pracowników Topialni.



Teraz, to na Pracownikach Topialni spoczywa całkowita odpowiedzialność za parametry i jakość płynnego metalu o optymalnych parametrach dla danego asortymentu przed wysłaniem go na linie odlewnicze DISA i BMD. Tam również wypełniana jest dokumentacja jakościowa z tego etapu produkcji. W trzecim pomieszczeniu pracownicy mają możliwość odpoczynku, ale w bezpośredniej bliskości obsługiwanych urządzeń i pod okiem Brygadzisty i Dozoru Odlewni.

Wszystkie pomieszczenia wyposażone są w klimatyzację, co znacząco poprawiło komfort użytkowników.

Nasze zamierzenia na najbliższą przyszłość to wykonanie drugiego etapu budowy ogrodzenia, realizacja ekranu akustycznego chłodni oraz uruchomienie nowoczesnej maszyny do obróbki odlewów.

Jan JURASZ
Dyrektor Techniczno - Produkcyjny

Gdzie jesteśmy, dokąd zmierzamy ... w Informatyce!

Informatyzacja naszej Spółki to nie tylko wdrożenie zintegrowanego systemu INFOR Syteline. Wprowadzenie jest to największe i najkosztowniejsze przedsięwzięcie informatyczne i swym zasięgiem obejmuje ono zakupy, sprzedaż, księgowość, finanse, koszty, rozliczanie i planowanie produkcji, kadry i płace oraz zarządzanie relacjami z klientami oraz nowymi projektami.

Do pełnego z informatyzowania Spółki brakuje jeszcze kilku obszarów, które musimy wykonać sami wykorzystując umiejętności i wiedzę naszych pracowników. A najlepsze efekty osiągnąć można łącząc dobrą znajomość informatyki wraz z dobrą znajomością procesów Spółki.

Większość pracowników - a zwłaszcza wydziału W-2 zdążyła się już przyzwyczaić do informacji wyświetlanych na monitorze zamontowanym przy automacie DISAMATIC. Monitor ten wyświetla na bieżąco informacje o bieżących efektach pracy. Informacje te podawane są wraz z wynikami uzyskanymi na dwóch poprzednich zmianach. Tak więc obsługa maszyny w czasie rzeczywistym ma możliwość obserwacji aktualnej wydajności linii, ale również porównania się do poprzednich zmian.

W najbliższym czasie taki sam system informacji zostanie również zainstalowany na linii BMD.

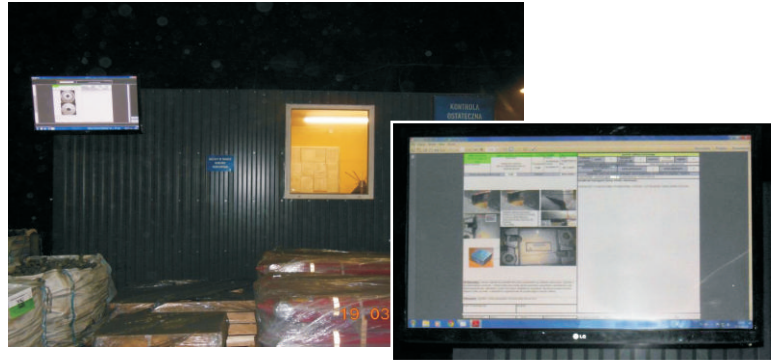
Kilka metrów od linii BMD powstał kolejny system informatycznego wspomaganie procesu - kontroli ostatecznej.

Obecnie Pan Piotr Czapczyk, (a sądzimy że już wkrótce druga osoba na II zmianie) dokonuje odbioru wyprodukowanych odlewów, z wykorzystaniem informacji dotyczących parametrów kontroli wyświetlanych na dużym i z daleka widocznym ekranie. Jest to jednocześnie drugie stanowisko w Spółce gdzie wykorzystuje się zdalnie sterowany czytnik kodów kreskowych, a które to urządzenia już niedługo stosować się będzie na większości stanowisk pracy akordów indywidualnych.

Zapewne wielu zadaje sobie pytanie co to rozwiązanie daje. Należy sobie uzmysłowić jak bardzo organizacyjnie ten system kontroli usprawnia proces:

- po pierwsze pracownik kontroli ostatecznej identyfikuje wyrób poprzez kod kreskowy
- po drugie otrzymuje już w postaci karty kontroli ostatecznej wytyczne jak dokonywać kontroli ostatecznej odlewów
- będąc w odległym miejscu ma możliwość odczytania wszystkich kryteriów kontroli wyprodukowanych detali i z tego miejsca zwolnić go do przesunięcia na Magazyn Wyrobów Gotowych - i dzięki temu nie musi za każdym razem „biegać” do pomieszczenia gdzie znajduje się stanowisko komputerowe.
- informacje o dokonanych odbiorach, zwolnieniu wyrobów na magazyn przekazywane są na bieżąco do pracowników sprzedaży i innych działów tj. obsługi produkcji, NKJ oraz dozoru Oczyszczalni.

Tych kilka wyżej wymienionych szczegółów pozwala znacznie usprawnić proces kontroli ostatecznej, znacznie go przyspieszyć dając też licznie odwiedzającym Spółkę klientom wizualną gwarancję prawidłowości procesu kontroli.



Nie tak wizualne ale znacznie bardziej zaawansowane informatycznie systemy wprowadzane są na Wydziale W-2 do obsługi i rozliczania codziennej pracy. W miesiącu marcu uruchomiono system rozliczania i wyliczania wynagrodzeń na Rdzeniarni W2. Tym samym wyeliminowane zostaną funkcjonujące już kilkanaście lat karty pracy jak dotąd w całości sporządzane ręcznie - z dużym prawdopodobieństwem popełnienia błędów.

W następnych miesiącach podobny system raportowania i liczenia płac wprowadzony zostanie na pozostałych oddziałach tj. DISA/SPM, OCC, BMD, Topialnia i oczywiście Oczyszczarnia. Każdy więc pracownik będzie posiadał na serwerze Spółki informatyczną Kartę Pracy, gdzie zapisana będzie cała historia jego pracy.

Ostatnim elementem tego zamierzenia jest z informatyzowanie Wydziału W4. Informatyczne Karty Pracy stanowić będą jednocześnie ostatnie ogniwo łączące liczenie wynagrodzeń akordowych na poszczególnych wydziałach ze zbiorczym systemem kadrowo-płacowym TRAX.

W tym miejscu tylko wspomnę, że system Kontroli ostatecznej i znacznie bardziej rozbudowany system płacowy stanowią pewien wycinek informatyzowania technologii Spółki. Jeden i drugi wykorzystują pewne wycinki bazy technologicznej (dzisiaj jeszcze jedynie w formie papierowej) aktualnie budowanej na potrzeby wizualizacji procesów technologicznych na większość stanowisk pracy.

Ale o tym będzie jeszcze okazja napisać.

Włodzimierz WALASZEK
Dyrektor Ekonomiczno-Finansowy

Aktualności kadrowe

W procesie nieustannych zmian naszej Firmy niezbędny jest fachowy nadzór oraz stała opieka prawna osoby z wieloletnim doświadczeniem prawniczym. W związku z czym po odejściu na zasłużoną emeryturę Pana Mecenas Andrzeja Jagły, z nowym rokiem powierzyliśmy kompleksowe świadczenie pomocy prawnej nowemu Radcy Prawnemu. Do jego głównych obowiązków należy sprawowanie pieczy nad większością aspektów funkcjonowania naszego przedsiębiorstwa poprzez udzielanie wyczerpujących porad prawnych.

Maciej OKRZESIK Radca Prawny

Pan Maciej zdobył wykształcenie prawnicze na Wydziale Prawa Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Po czym odbył aplikację adwokacką kończącą się zdaniem egzaminem adwokackim.

Dotychczasowe doświadczenie pana Maćka koncentruje się wokół prowadzenia Kancelarii Adwokackiej w Żywcu, która oferuje kompleksową obsługę prawną firm i osób fizycznych.

Praca w Kancelarii Adwokackiej owocuje w przydatną, wykorzystywaną w codziennej pracy wiedzę z zakresu wszelkich aspektów prawa, co w znacznym stopniu wpływa na jakość pracy oraz efektywność wykonywanych zadań.

Pan Maciej jest przekonany, że Jego kompetencje, wysokie kwalifikacje zawodowe, jak również zaangażowanie w prowadzenie powierzanych spraw pozytywnie wpłyną na dalszy rozwój naszej Firmy. A doświadczenie zawodowe, nabyte w toku kilkuletniej praktyki zawodowej przełoży się na sumienne i rzetelne świadczenie kompleksowych porad prawnych.

Prywatnie Pan Maciej ma 42 lata i jest szczęśliwym mężem i ojcem. Wolny czas przeznaczają na zgłębianie wiedzy z zakresu historii i literatury oraz uprawianie sportu.

Monika KĄKOL
Specjalista ds Kadr

Wszyscy jesteśmy Handlowcami ...

Utrzymanie sprzedaży na satysfakcjonującym poziomie oraz jej rozwój zależy od wszystkich Pracowników Firmy.

Działania, które temu celowi sprzyjają są wpisane w styl działania Przedsiębiorstwa, a w procesie uczestniczyć muszą wszystkie działy Firmy, a więc wszyscy Pracownicy Spółki, niezależnie od tego czy są zatrudnieni w dziale utrzymania ruchu, dziale administracyjnym, produkcyjnym czy technologicznym.

Każdy Pracownik powinien więc myśleć jak sprzedawca-handlowiec i starać się spełnić oczekiwania Klienta w dziedzinach, które od niego zależą, tak w zakresie postrzegania Firmy przez Klienta oraz jej wizerunku jak i aspektów produkcyjnych – terminowości dostaw, jakości, wyglądu wyrobu i opakowania ...

Aby wszyscy mogli uczestniczyć w procesie rozwoju obrotów firmy, dział handlowy nieustannie rozwija działania mające na celu poszukiwanie i pozyskiwanie nowych Klientów, utrzymując jednocześnie dobry poziom współpracy z Klientami aktualnymi, zdobytymi w przeszłości, tej bliższej i dalszej.

W końcu ubiegłego roku nasza Firma założyła spółkę joint-venture w Wielkiej Brytanii w celu pozyskiwania nowych rynków: w szczególności brytyjskiego ale i rynków krajów blisko z nim współpracujących. Nowopowstała firma nosi nazwę METALPOL UK LTD. i działa głównie w branży armaturowej. Stara się również pozyskać klientów z branży maszyn budowlanych, kolejnictwa i sektora rolniczego.

Z początkiem bieżącego roku zainicjowano wiele spotkań handlowych, zarówno w siedzibie firmy jak i u potencjalnych Klientów. Bezustannie prowadzone są wizyty i rozmowy z nowymi i obecnymi Klientami oraz wdrażane projekty we współpracy z Firmami, których marki znane są w Europie i na świecie. W dziedzinie armatury, powoli zaczynają się znów otwierać rynki Afryki północnej utracone przez naszą Firmę podczas ostatniego kryzysu światowego ...

Takie działania dają nam duże szanse na powiększenie rynku oraz dywersyfikację sprzedaży.

Zaistnienie w niektórych branżach przemysłu i możliwość rozwoju współpracy z konkretnymi Klientami związane są często z posiadaniem odpowiednich certyfikatów, atestów czy dopuszczeń kwalifikacyjnych. Jesteśmy w trakcie certyfikacji WRAS. Certyfikat ten umożliwi sprzedaż naszych produktów armaturowych na rynku Wielkiej Brytanii. Przeprowadzona została re-certyfikacja ZIK na rynek chorwacki oraz ICIM pozwalająca na stosowanie produkowanej przez nas armatury w sieciach wodociągowych we Włoszech, i co nowe, do jej stosowania w sieci gazowej.

Tuż przed zamknięciem tego numeru METALPOL Info, przeprowadzony został przez naszego Klienta CATERPILLAR, audyt zdolności produkcyjnych naszej Firmy. Wynik jest pozytywny, lecz aby rozwinąć współpracę z tą Firmą i otworzyć nam dostęp do dostaw dla oddziałów w USA i w Chinach (!!!), w połowie kwietnia przeprowadzony zostanie audyt jakościowy. Jestem przekonany, że dzięki zaangażowaniu wszystkich Pracowników, audyt określi nas jako wiarygodnego dostawcę spełniającego wysokie wymagania jakościowo-terminowe CATERPILLARA – światowego lidera w produkcji maszyn budowlanych.

W pozyskiwaniu nowych klientów dużą rolę odgrywają również targi branżowe.

I tak, w miesiącu kwietniu będziemy obecni na dwóch imprezach targowych: międzynarodowych targach Hannover Messe 2013 obejmujących wszystkie obszary technologii przemysłowej i skupiających w jednym miejscu jedenaście wiodących wystaw branżowych oraz w branży armaturowej - na Międzynarodowych Targach Wasser w Berlinie.

Natomiast w maju 2013 będziemy uczestniczyli w organizowanych corocznie targach WOD-KAN w Bydgoszczy.

Grzegorz SKRZYPEK
Dyrektor Handlowy



**WASSER BERLIN
INTERNATIONAL**

Trade Fair and Congress
for Water and Wastewater

April 23 - 26, 2013



Marek PODGRODZKI - Prezes METALPOL WG
i **David THORNTON** - Prezes METALPOL UK
po podpisaniu umowy Spółki.