

W tym numerze

Premier BUZEK
honorowym patronem

Na froncie inwestycyjnym

Szkolimy się

Zdobywamy nowych
Klientów

Aktualności Kadrowe

Szanowni Państwo!



Marek PODGRODZKI
Prezes Zarządu

Tak wiele się dzieje w naszej Firmie, że w bieżącym numerze ograniczymy się tylko do najważniejszych wydarzeń z ostatnich miesięcy.

W ostatnim numerze poświęconym historii pisałem o naszych projektach dotyczących jubileuszu 175-cio lecia Fabryki. Dzisiaj z wielką radością i dumą, mogę Państwa poinformować, iż honorowy patronat nad tymi obchodami objął Pan Premier i Przewodniczący Parlamentu Europejskiego - Jerzy BUZEK, dla którego jego imiennik - długoletni dyrektor Fabryki w latach 1911 - 1939, był stryjem.

Z pewnością w następnych numerach naszego biuletynu podam Państwu więcej szczegółów na temat naszych planów dotyczących uczczenia tej rocznicy.

Korzystam z okazji aby raz jeszcze zaapelować do Pracowników i Sympatyków METALPOLU o przekazywanie Pani Dorocie SORDYL w Sekretariacie Zarządu (tel. 33 864 1801 wew.105) e-mail: metalpol@metalpol.com informacji o posiadanych dokumentach oraz pamiątkach dotyczących Fabryki jak również podaniu nam informacji o ludziach, którzy zasłużyli się w historii Zakładu. Chcielibyśmy o nich opowiedzieć w planowanej książkowej monografii zakładu oraz umieścić ich sylwetki w internetowej „Galerii Zasłużonych”. Bardzo chcielibyśmy również móc przeprowadzić wywiady z żyjącymi jeszcze Pracownikami Fabryki, którzy pracowali w niej w okresie międzywojennym, podczas wojny oraz w latach powojennych, po to aby uchronić ich wspomnienia od zapomnienia i móc je udostępnić obecnym i przyszłym pokoleniom.

Wśród ważnych informacji, które chcę Państwu przekazać to ta, iż od 1-go czerwca, Zarząd METALPOLU działa w nowym składzie: Marek PODGRODZKI - Prezes Zarządu, Władysław PŁONKA - Wiceprezes i Dyrektor Naczelny, oraz Jan JURASZ i Włodzimierz WALASZEK - członkowie Zarządu.

Jedną z pierwszych decyzji nowego Zarządu było powierzenie bardzo ważnych dla naszego Zakładu stanowisk młodym i dynamicznym pracownikom METALPOLU: Pan Grzegorz SKRZYPEK objął stanowisko Dyrektora Handlowego a Pan Paweł ZAZIĘBŁO - funkcję Szefa Utrzymania Ruchu. Obaj są trzydziestolatkami, ale zdobyli już bogate doświadczenie w ciągu kilku lat pracy w METALPOLU, a ich dynamizm, zapał i wiedza z pewnością umożliwią im doskonalenie funkcjonowania tak bardzo istotnych dla Firmy działów jak te, którymi teraz kierują. Sylwetki nowych Szefów znajdą Państwo w rubryce Aktualności Kadrowe, a ja życzę im wielu sukcesów na nowych stanowiskach.

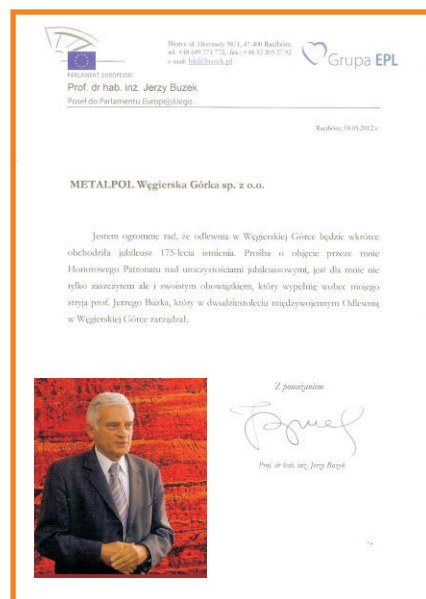
Jednocześnie chciałem złożyć wyrazy podziękowania Panu Andrzejowi REJMANOWI, który przez ponad 40 lat rozbudowywał nasz Zakład i skutecznie utrzymywał go w ciągłym, bezawaryjnym ruchu. Dziękujemy Panie Andrzeju za wszystko co zrobił Pan dla Zakładu i życzymy zdrowia, powodzenia i wypoczynku na zasłużonej emeryturze!

Nie tylko zmianami kadrowymi żył METALPOL w ostatnich czasach. Wzięliśmy udział w kilku międzynarodowych i krajowych wystawach, nasze hydranty zostały nominowane do godła „Teraz Polska”, zrealizowaliśmy kilka z zaplanowanych na ten rok inwestycji, kontynuowane było wdrażanie naszego nowego systemu informatycznego. Więcej informacji o tych tematach znajdziecie Państwo na następnych stronach.



Ostatnim i jeszcze gorącym „newsem” jest uzyskanie rekomendacji do re-certyfikacji systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001:2004 oraz pozytywne zaliczenie audytu kontrolnego systemów zarządzania jakością ISO 9001 :2008 oraz ISO/TS 16949:2009 po przeprowadzonym w dniach 11-13 czerwca, przez audytorów TÜV Saarland, audycie. Gratuluję całej Załozdze ale i apeluję o to aby ten „egzamin” był impulsem do nieustannych działań mających na celu doskonalenie Systemu Jakości w naszej Firmie kierując się naszym motto: „Kto nie chce być lepszy, przestaje być dobry”.

Życzę miłej lektury, a tym którzy będą korzystali z urlopów w zbliżającym się okresie letnim - udanych wakacji.



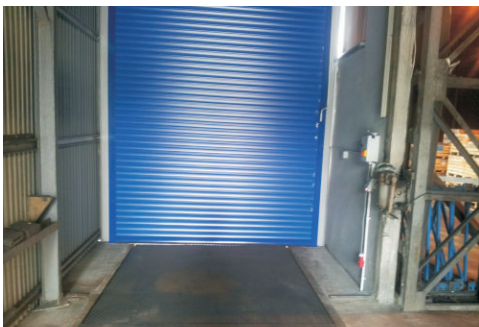
Na froncie inwestycyjnym

W naszym magazynie informacyjnym Nr 02 wydanym w styczniu 2012 roku informowaliśmy o naszych zamierzeniach inwestycyjnych na ten rok. Nawiązując do zawartych tam informacji chcemy przedstawić stan realizacji, to co udało nam się już zrealizować i to co chcemy wykonać w najbliższym czasie.

Oddaliśmy do użytku dwa stanowiska do sferoidyzacji żeliwa metodą drutową na linię DISA i linię BMD łącznie z wentylacją, które w znaczący sposób poprawiają warunki pracy na topialni, pozwalają na precyzyjne i powtarzalne prowadzenie procesów sferoidyzacji oraz archiwizację ich parametrów.



W Magazynie Wyrobów Gotowych oddaliśmy do użytku drugą rampę załadowniczą, która umożliwi równoczesny załadunek dwóch samochodów ciężarowych.



Również w Magazynie Wyrobów Gotowych rozpoczęliśmy montaż regałów wysokiego składowania, zakupiliśmy wózek akumulatorowy o wysokości podnoszenia 6 m, do obsługi regałów.



Jesteśmy w trakcie uruchamiania oczyszczarki przelotowej do śrutowania odlewów wrażliwych na uszkodzenia mechaniczne.



Na wydziale obróbki rozpoczyna pracę maszyna CNC OLIMPIC, która będzie obrabiać odlewy żeliwne zaworów kulowych dla nowego klienta we Francji.



Od maja na oczyszczalni pracuje maszyna CNC marki KOYAMA do szlifowania odlewów. Umożliwia ona szybkie, dokładne i powtarzalne wykańczanie odlewów w szczególności dla motoryzacji.



Trwają prace uruchamiania nowoczesnych maszyn do produkcji rdzeni w technologii cold - box na Rdzeniarni: maszyna AHB o pojemności 30 litrów i maszyna SODIM o pojemności 16 litrów.



Rozpoczęliśmy realizację programu walki z hałasem i poprawy warunków pracy na Oczyszczalni. Uruchomiliśmy do testowania wzorcowe stanowisko do wykańczania odlewów z osłonami wyposażonymi w wykładziny tłumiące hałas. W najbliższym czasie w podobny sposób zamierzamy wykonać wzorcowe stanowisko do szlifowania odlewów i obcinania zasilaczy.



Nasze zamierzenia na najbliższy czas to:
- zakup spektrometru do analiz składu chemicznego firmy BRUKER oraz nowoczesnego stanowiska probierczego do kontroli armatury, produkcji firmy PROGETTI.
- w miesiącach lipiec/sierpień zamierzamy wykonać ogrodzenie betonowe placu magazynowego - składowego i terenu wzdłuż kanału Młynówka,
- w trakcie wykonania jest projekt magazynu modeli dla linii DISA, który planujemy powiększyć i umożliwić magazynowanie w nim większej ilości płyt modelowych,
- planujemy zakup mikroskopu metalograficznego z oprogramowaniem do oceny struktury, oraz ultrasonografu do szybkiej oceny jakości produkowanego metalu,
- prowadzimy analizę techniczno - ekonomiczną dotyczącą zakupu kruszarki do złomu obiegowego.

Jan JURASZ
Dyrektor Techniczno - Produkcyjny

Szkolimy się...

Dynamika procesów zachodzących we współczesnej gospodarce, zmiany technologiczne, rozwój konkurencji na rynku krajowym i zagranicznym mobilizuje przedsiębiorstwa do stałego rozwoju. Zarząd METALPOLU przywiązując dużą wagę do rozwoju osobistego Pracowników i Kadry Kierowniczej wprowadził w życie program szkoleń doskonalących. W ramach tego programu odbyły się już dwa szkolenia, których uczestnikami byli Brygadziści, Kierownicy Zmianowi oraz Kadra Kierownicza. Ich zadaniem jest przewodzenie ludziom, dobór właściwych zespołów, odpowiednia komunikacja z Pracownikami oraz wykorzystanie indywidualnych umiejętności i wiedzy poszczególnych Pracowników dla osiągnięcia celów organizacji.

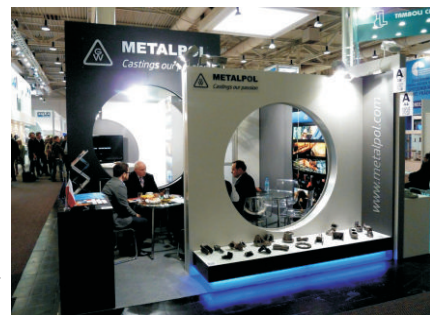
Pierwsze szkolenie „Wszyscy gramy w tej samej drużynie- komunikacja, współpraca, budowanie zespołu” odbyło się w ostatni weekend maja, a uczestniczyli w nim Brygadziści, Kierownicy Zmianowi i Mistrzowie. Tydzień później odbyło się szkolenie, w którym wziął udział cały Zarząd oraz Kadra Kierownicza. W dniach 22-23 czerwca bieżącego roku odbędzie się szkolenie dla drugiej grupy Brygadzystów i Mistrzów. Właściwa komunikacja i praca zespołowa jest motorem napędowym każdej firmy. Od tego, co komunikujemy na zewnątrz, zależy postrzeganie firmy przez najbliższe otoczenie. Właściwa komunikacja wewnętrzna jest natomiast fundamentem wszystkich działań firmy, jej zarządzania i panujących w niej stosunków interpersonalnych. Przy prawidłowo funkcjonującym przebiegu komunikacji, wzajemnej współpracy podejście procesowe powstaje samoistnie. Jest to koncepcja zachęcająca organizacje do postrzegania własnej działalności nie z perspektywy działów i jednostek organizacyjnych, lecz poprzez funkcjonujące w niej procesy nakierowane na klienta. Kierunek ten wyznaczają systemy zarządzania jakością, a w szczególności norma ISO 9001 i ISO/TS 16949, która wprowadza konieczność definiowania procesów, zarządzania nimi, określania wzajemnych relacji. Trenerzy prowadzący szkolenia wielokrotnie podkreślali, iż nieodłącznym elementem dobrze działającej firmy jest zwiększenie konkurencyjności, które stanowi jedno z najważniejszych wyzwań współczesnego przedsiębiorstwa. W czasach oszczędzania i redukcji kosztów, źródeł większej efektywności pracy poszukuje się między innymi w pracy zespołowej. Dobrze dobrany zespół i uzupełniające się umiejętności jego członków przyspieszają realizację zaplanowanych działań, zwiększają szanse na ich powodzenie, sprzyjają wyższej wydajności pracy i tworzeniu się więzi między współpracownikami. Odpowiedni podział zadań uruchamia efekt synergii, dzięki czemu obowiązki wykonywane są o wiele efektywniej - lepiej, skuteczniej i w krótszym czasie. Zarząd METALPOLU jest przekonany, iż udział w szkoleniach pozwoli wszystkim uczestnikom na zrozumienie jak istotna dla organizacji jest rola każdego Pracownika indywidualnie ale przede wszystkim w zgranym, współdziałającym i komunikującym się zespole.



Monika KĄKOL
Specjalista ds. Kadry

Zdobywamy nowych Klientów!

W poprzednim numerze naszego pisma prezentowaliśmy wizualizację naszego nowego stoiska targowego. Po raz pierwszy stoisko można było oglądać podczas jednej z największych w Europie imprez targowych dla przemysłu - Międzynarodowych Targów Dostawców - Hannover Messe w Hanowerze, które miały miejsce w dniach 23-27 kwietnia 2012. Tegorocznym targom przyświecało motto "Greentelligence". Organizatorzy postanowili skupić uwagę na technologiach ekologicznych oraz ich rosnącym znaczeniu w gospodarce. Tematyka „Greentelligence” zagościła we wszystkich obszarach tematycznych imprezy, wśród których znalazły się: automatyka przemysłowa, energetyka, dostawy i usługi dla przemysłu oraz prace badawczo-rozwojowe. W tym roku wystawiło się 5000 firm z całego świata a targi odwiedziło 600 tysięcy zwiedzających. Tegorocznym partnerem targów były Chiny i właśnie z tego kraju pochodziło najwięcej wystawców. Polskę reprezentowało 30 wystawców. Stoisko METALPOLU, mimo że w porównaniu do stoisk światowych koncernów zajmowało małą powierzchnię, prezentowało się bardzo okazale i nowoczesnie, czego dowodem były bardzo pochlebne opinie zwiedzających. Nasze stoisko odwiedziło wiele Firm będących już naszymi Klientami, ale przede wszystkim nawiązaliśmy wiele nowych kontaktów, których owocem są aktualnie realizowane oferty. Jesteśmy przekonani, że zaowocują one w niedługim czasie wieloletnim partnerstwem z nowymi Klientami oraz wieloma uruchomieniami nowych wyrobów. Targi hanowerskie można więc uznać za udane i z pewnością wpiszą się one na stałe w kalendarz imprez wystawowych w których nasza Firma bierze udział. Kolejnymi targami podczas których prezentowaliśmy nasze wyroby były XX-te, jubileuszowe Międzynarodowe Targi Maszyn i Urządzeń dla Wodociągów i Kanalizacji „WOD-KAN 2012”, które miały miejsce w Bydgoszczy w dniach 22-24 maja br. Na tych targach tradycyjnie zaprezentowaliśmy najnowsze wersje naszych zasuw, hydrantów, przyłączy domowych oraz kształtek. Nowością były wyroby, które wprowadziliśmy do naszego katalogu w bieżącym roku: zasawa z przyłączami do rur PE oraz kształtki z przeznaczeniem do ścieków. Podczas tych targów METALPOL brał udział w Konferencji Technicznej „Niekonwencjonalne systemy wodociągowo - kanalizacyjno - drogowo” organizowanej wspólnie wraz z jednym z naszych głównych odbiorców oraz z innymi producentami, którzy dostarczają wysokiej jakości produkty dla w/w systemów. Produkty dla branży wodno-kanalizacyjnej prezentowaliśmy również we Włoszech. W dniach 23-25 maja br. METALPOL uczestniczył w Międzynarodowych Targach ACCADUEO H₂O w Ferrarze. Nasza obecność podczas tych targów została mocno zauważona przez odwiedzających wystawę, co potwierdziło się dość dużym zainteresowaniem naszą firmą i produktami, które oferujemy. Liczymy, że wymiernym efektem tych targów będą nowe kontrakty i oczywiście zamówienia. Oprócz targów w kraju i zagranicą, wzięliśmy udział w XXII edycji Konkursu „Teraz Polska” prezentując gamę hydrantów produkowanych przez METALPOL. Nasze produkty, a zatem i cała firma zostały bardzo wysoko ocenione przez Komitet Ekspertów i znalazły się na Liście Nominowanych do otrzymania Godła „Teraz Polska”. Wysoka ocena ekspercka oraz uzyskana nominacja potwierdzają najwyższą jakość i konkurencyjność wyrobów METALPOLU.



Piotr JURASZEK
Szef Sprzedaży Odlewów



Grzegorz SKRZYPEK
Dyrektor Handlowy

Po ukończeniu w roku 2004 Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie Kierunek Inżynieria Materiałowa, od roku 2005 związał się z METALPOLEM. Pracę w Zakładzie rozpoczął od stanowiska technologa, by po trzech tygodniach przejść do działu handlowego. Od tego momentu, czyli od siedmiu lat, Grzegorz zajmował się sprzedażą armatury i pokonywał kolejne szczeble kariery zawodowej: specjalista ds. handlu, kierownik działu handlowego armatury, szef sprzedaży armatury, a od 1 czerwca - Dyrektor Handlowy METALPOLU. Grzegorz, wraz z żoną Martą i trzyletnią córką Marią mieszka w Ciężynie.

Pasją Grzegorza jest piłka siatkowa. Wraz z kolegami z METALPOLU założył drużynę siatkarską, która, występując w Amatorskiej Lidze Siatkówki w Ciężynie, reprezentuje barwy naszej Firmy. Jest współorganizatorem Amatorskiej Ligi Siatkówki Ciężyna, współtworzy także lokalny portal informacyjny, jest również jednym z założycieli Stowarzyszenia Rozwoju Społeczności Lokalnej, działającego na terenie Ciężyny. Kiedy czas na to pozwala, Grzegorz, wraz z rodziną i przyjaciółmi, wędruje po okolicznych górach i przełęczach. Ale prawdziwym konikiem Grzegorza jest historia...



Paweł ZAZIĘBŁO
Szef Utrzymania Ruchu

W roku 2004 ukończył studia dzienne na Politechnice Śląskiej w Gliwicach na Wydziale Automatyki Elektroniki i Informatyki o specjalności Automatyka gdzie zdobył dyplom magistra inżyniera.

Pracę w METALPOLU Paweł rozpoczął w roku 2005 jako pracownik biura Utrzymania Ruchu gdzie brał udział w planowaniu przeglądów okresowych maszyn i urządzeń, remontów, prognozowaniu zużycia i zamawianiu energii elektrycznej, prowadzeniu bilansu zużytej energii, sprężonego powietrza, gazu, wody a także wdrażaniu nowych projektów w ramach inwestycji realizowanych w związku z rozbudową Zakładu. W roku 2005 odbył 2 miesięczne szkolenia w zakładach grupy odlewniczej CF2M we Francji by poznać tamtejsze standardy i procedury funkcjonowania odlewni.

Aktualności kadrowe

Nowy Zarząd METALPOLU:
Włodzimerz WALASZEK, Jan JURASZ
Marek PODGRODZKI, Władysław PŁONKA



W roku 2006 w ramach rozbudowy METALPOLU Paweł wraz z grupą pracowników wyjechał do Belgii by zdemontować linię odlewniczą BMD i towarzyszące jej urządzenia, po czym uczestniczył w jej montażu w METALPOLU. W 2008 roku został Mistrzem Wydziału Utrzymania Ruchu gdzie prowadził nadzór nad wykonywanymi zadaniami, odpowiadał za utrzymanie w sprawności maszyn, urządzeń i ciągłości ruchu w zakresie elektronicznego sterowania. Paweł zainicjował również i wprowadził wiele nowych rozwiązań w celu doskonalenia procesów pracy. W ciągu ostatnich kilku miesięcy Paweł ponownie uczestniczył w realizacji inwestycji w METALPOLU i w tym celu wraz z grupą pracowników zdemontował we Francji a następnie uruchomił w METALPOLU kilka bardzo istotnych dla Zakładu urządzeń, między innymi oczyszczarkę tunelową POETA 800, rdzeniarkę AHB-30HV oraz SODIMM. Prywatnie Paweł wraz z żoną Ewą i 3 letnim synkiem Błażem prowadzi szczęśliwe życie w Trzebini koło Żywca. Oprócz rodziny, Paweł interesuje się sportem, motoryzacją i techniką.



Andrzej REJMAN.

Po ukończeniu w roku 1968 Wydziału Elektrycznego o specjalności elektrotechnika przemysłowa Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Rzeszowie (obecnie Politechnika Rzeszowska) przez rok pracował w Biurze Projektowym WSK Rzeszów, po czym za głosem serca podążył do Węgierskiej Górki, gdzie rozpoczął pracę w Odlewni Żeliwa na stanowisku starszego energetyka. Już w roku 1972 r. został powołany na stanowisko Kierownika Wydziału Elektrycznego a następnie pełnił funkcję zastępcy a później Głównego Energetyka.

Po połączeniu działów Energetyka i Mechanika został Szefem Utrzymania Ruchu dla całego Zakładu. W jego gestii leżało utrzymanie w ruchu wszystkich maszyn i urządzeń w Zakładzie, zabezpieczenie dostawy mediów takich jak ciepło, woda, sprężone powietrze, energia elektryczna oraz sprawy związane z inwestycjami. Przez wiele lat oprócz obiektów produkcyjnych Zakład posiadał i utrzymywał w sprawności należące niegdyś do niego obiekty takie jak: Ośrodek Sportowy, jaz na rzece Sole i na Żabnicze, wyciąg narciarski w Żabnicy, budynek Szkoły Podstawowej w Górnej Żabnicy, studnie obok Żabniczki wraz z rurociągiem, kanał młynówka z jazu w Żabnicy, kanał turbinowy z jazu na rzece Sole, budynki mieszkalne, Szkołę Przyszkolową itp.

Pan Andrzej REJMAN uczestniczył aktywnie we wszystkich inwestycjach jakie miały miejsce w Zakładzie na przestrzeni ostatnich 30 lat, w szczególności w uruchomieniu pierwszej w Polsce linii formierskiej DISA, pieców elektrycznych ABB, zalewarki OCC-40, budowie zadania pomiędzy W-4 a W-2, instalacji linii BMD, pieców JUNKER i modernizacji Topialni. Można powiedzieć, że właściwie w całym obecnym METALPOLU „czuła rękę” Pana Andrzeja. W czasie pracy w Zakładzie złożył około 50 wniosków racjonalizatorskich, z czego zdecydowana większość została zrealizowana. Przez prawie cały okres pracy zawodowej Pan Andrzej związany był z Przyszkolową Szkołą Zawodową a później już samodzielnym Zespołem Szkół, w których nauczał przedmiotów zawodowych z zakresu elektrotechniki i automatyki.

Pan Andrzej, z perspektywy minionych lat, stwierdza, że dobrze się stało, iż podjął pracę w Odlewni Żeliwa w Węgierskiej Górce, która stała się jego drugim domem (wprawdzie Żona Pana Andrzeja twierdzi, że kolejność jest odwrotna!).

Wszyscy Pracownicy METALPOLU dziękują Panu Andrzejowi za wspaniałą, długoletnią współpracę i za wszystko co zrobił dla Zakładu oraz życzą mu dużo zdrowia i pomyślności oraz udanej, zasłużonej emerytury

Monika KĄKOL
Specjalista ds Kadr

