



# KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA

*Edycja trzecia 1.12.2023*

# SPIS TREŚCI





<b>WARTOŚCI ETYCZNE &amp; KIM JESTEŚMY.....</b>	<b>5</b>
<b>LIST OD PREZESA METALPOL WĘGIERSKA GÓRKA.....</b>	<b>8</b>
<b>Z HISTORII ZAKŁADU.....</b>	<b>10</b>
<b>JAK PROWADZIMY BIZNES.....</b>	<b>12</b>
<b>STAWIAMY NA UCZCIWOŚĆ.....</b>	<b>14</b>
<b>JAK CHRONIMY NASZE AKTYWA I ŚRODOWISKO.....</b>	<b>17</b>
<b>JAK RAZEM PRACUJEMY.....</b>	<b>20</b>
<b>BUDUJEMY JAKOŚĆ.....</b>	<b>25</b>
<b>LOKUJEMY W SPOŁECZNY DIALOG.....</b>	<b>27</b>
<b>ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI.....</b>	<b>29</b>





Potwierdzamy, że jako dostawca w ramach naszych relacji biznesowych z firmą Metalpol Węgierska Górka sp. z o.o. uznajemy i przestrzegamy następującego Kodeksu Etycznego:

.....  
Data

.....  
Nazwa Firmy

.....  
Podpis

# WARTOŚCI ETYCZNE & KIM JESTEŚMY



# NASZE WARTOŚCI



## GRAMY UCZCIWIE

Mówimy prawdę sobie i innym

## ZAPEWNIAMY JAKOŚĆ

Nieustannie doskonalimy nasze procesy i oferowane produkty

## BUDUJEMY

## PARTNERSKIE RELACJE

Dbamy o naszych partnerów i ich interesy

## JESTEŚMY ZGODNI

Przestrzegamy prawa i naszych zasad

## DZIELIMY SIĘ WIEDZĄ

Budujemy kulturę organizacyjną opartą na doświadczeniu

## MAMY POCZUCIE

## ODPOWIEDZIALNOŚCI

Zdajemy sobie sprawę, że właściwe postępowanie nie zawsze jest łatwe, ale konieczne

## OKAZUJEMY LUDZIOM

## SZACUNEK

Jesteśmy tolerancyjni, empatyczni i doceniamy odmienność

## INWESTUJEMY

## W KAPITAŁ LUDZKI

Umożliwiamy naszym pracownikom ciągłe doskonalenie kompetencji

Całą załogą dążymy do przestrzegania niniejszych wartości etycznych, w naszej codziennej pracy. Kodeks Etyki i Postępowania szczegółowo opisuje, jak to robimy oraz opisuje nasze oczekiwania wobec nas samych i osób, z którymi współpracujemy. Kodeks wspiera naszą strategię i pomaga chronić naszych ludzi oraz dba o interesy przemysłu odlewniczego.





METALPOL Węgierska Górka sp. z o.o. jest przekonany o istotności przestrzegania, w ramach prowadzonej działalności obowiązujących przepisów prawa i regulacji zgodnie z wyznaczonymi standardami etycznymi.

METALPOL swoją działalność opiera na polityce zrównoważonego rozwoju oraz strategii społecznej odpowiedzialności biznesu wobec wszystkich swoich partnerów. Wszelkie działania realizowane są z zachowaniem społecznej odpowiedzialności biznesu, przy równoczesnym dbaniu o pracowników i trosce o środowisko naturalne.

Firma jako partner lokalnej społeczności stara się wychodzić naprzeciw potrzebom najbliższych mieszkańców poprzez realizację polityki odpowiedzialności biznesu. METALPOL aktywnie słucha głosu lokalnej społeczności i uwzględnia ich potrzeby, jak również szanuje kulturę i zwyczaje rodzime kraju i regionu, w którym działa. W trakcie podejmowania decyzji biznesowych METALPOL ma na uwadze ewentualny wpływ na regionalną społeczność.

Niniejszy kodeks wyraża podstawowe wartości etyczne oraz prezentuje przyjęte zasady i normy postępowania, które spajają pracowników firmy METALPOL w oparciu o wskazane zasady i wartości. Kodeks wyznacza standardy postępowania, wynikające z poczucia odpowiedzialności za działania wobec stron zainteresowanych firmy METALPOL.

Fundamentem naszej działalności jest wieloletnia tradycja, dlatego na co dzień łączymy tradycję z nowoczesnością. Czerpiemy z tego, co najlepsze w historii naszego zakładu i stosujemy sprawdzone praktyki rynkowe. Dążymy do tworzenia środowiska, które odzwierciedla nasze fundamentalne zasady tak, aby Firma kojarzyła się z najwyższym standardem.

Pracownicy i Kierownictwo firmy METALPOL przyjmują zawarte w Kodeksie wartości i zasady postępowania oraz zobowiązują się do ich przestrzegania w codziennej pracy.

Niniejszy Kodeks Etyki został zatwierdzony przez Dyrektora Naczelnego przedsiębiorstwa METALPOL Węgierska Górka sp. z o.o. oraz jest ogólnodostępny dla pracowników i pozostałych stron zainteresowanych na stronie internetowej:

[www.metalpol.com](http://www.metalpol.com)

# LIST OD PREZESA

## METALPOL WĘGIERSKA GÓRKA





# Szanowni Państwo!

Kodeks Etyki METAPOL-u to usystematyzowany zapis zasad i wartości, którymi nasza Firma kieruje się od swego powstania 29 lutego 2000 roku.

Kodeks w tej sformalizowanej formie jeszcze bardziej podkreśla zobowiązanie wszystkich członków naszej Organizacji do nieustannego przestrzegania najwyższych standardów etycznych.

Jest on również wyrazem odpowiedzialności, jaką ponosimy wobec historii, ciągłości tradycji Firmy powstałej w roku 1838 i będącej najstarszą funkcjonującą odlewnią żeliwa w Polsce oraz jej przyszłości i rozwoju.

Jego zawartość – zasady i normy, które są w nim opisane obowiązują wszystkich Członków naszej Organizacji, bez względu na stanowisko, funkcję, płeć, wiek czy staż pracy.

Odpowiedzialność i etyczne postępowanie wobec Pracowników, Klientów, Partnerów biznesowych, instytucji państwowych, wobec otaczających nas społeczności oraz respekt środowiska naturalnego odgrywają bardzo ważną rolę w systemie wartości METALPOL-u.

Niestosowanie zasad etycznych i prawnych jest nie tylko sprzeczne z tymi wartościami, lecz również szkodliwe dla naszej reputacji i przyszłości Firmy. Osoby nieprzestrzegające ustalonych zasad i czerpiące osobiste korzyści kosztem Firmy działają na szkodę każdego pozostałego członka naszej Organizacji jak również naszych Partnerów biznesowych.

Dokument powstał z myślą szerzenia uniwersalnych wartości wśród członków naszej Organizacji i wszystkich kontaktów zewnętrznych Firmy, które są podstawą budowania wzajemnych relacji opartych na rzetelności, uczciwości i z poszanowaniem dla wszystkich uczestników tych relacji, dzięki czemu będziemy tworzyć przyjazne nam wszystkim otoczenie tak biznesowe jak i w codziennej pracy.

Kierowanie się niniejszym dokumentem, przestrzeganie jego ducha i zasad, uważam za jasne przesłanie i drogowskaz dla wszystkich Pracowników METALPOL-u oraz szerokiego grona kontrahentów odnośnie do sposobu osiągania celów biznesowych.

Jako firma kształtujemy relacje gospodarcze, społeczne i kulturowe w duchu poszanowania porządku prawnego. Jestem przekonany, że pracownicy METALPOL-u w trakcie realizacji swoich zadań poza wymogami ściśle określonymi przez prawo, łączą profesjonalizm z przestrzeganiem standardów etyki biznesowej i osobistej.

Jednak zasady etyki nie zastępują naszej własnej odpowiedzialności. Nie zwalniają też z ciągłych poszukiwań właściwego sposobu postępowania nie tylko w biznesie. W tym obszarze ma znaczenie nasza wiedza i umiejętność dzielenia się doświadczeniami.

Jestem przekonany, że profesjonalizm i etyka jako wartości wiodące w życiu naszej organizacji są właściwym wyborem, pozwalającym na dalszy rozwój zarówno Firmy, jak i ludzi, którzy ją tworzą.

*Marek PODGRODZKI*

*Prezes Zarządu*

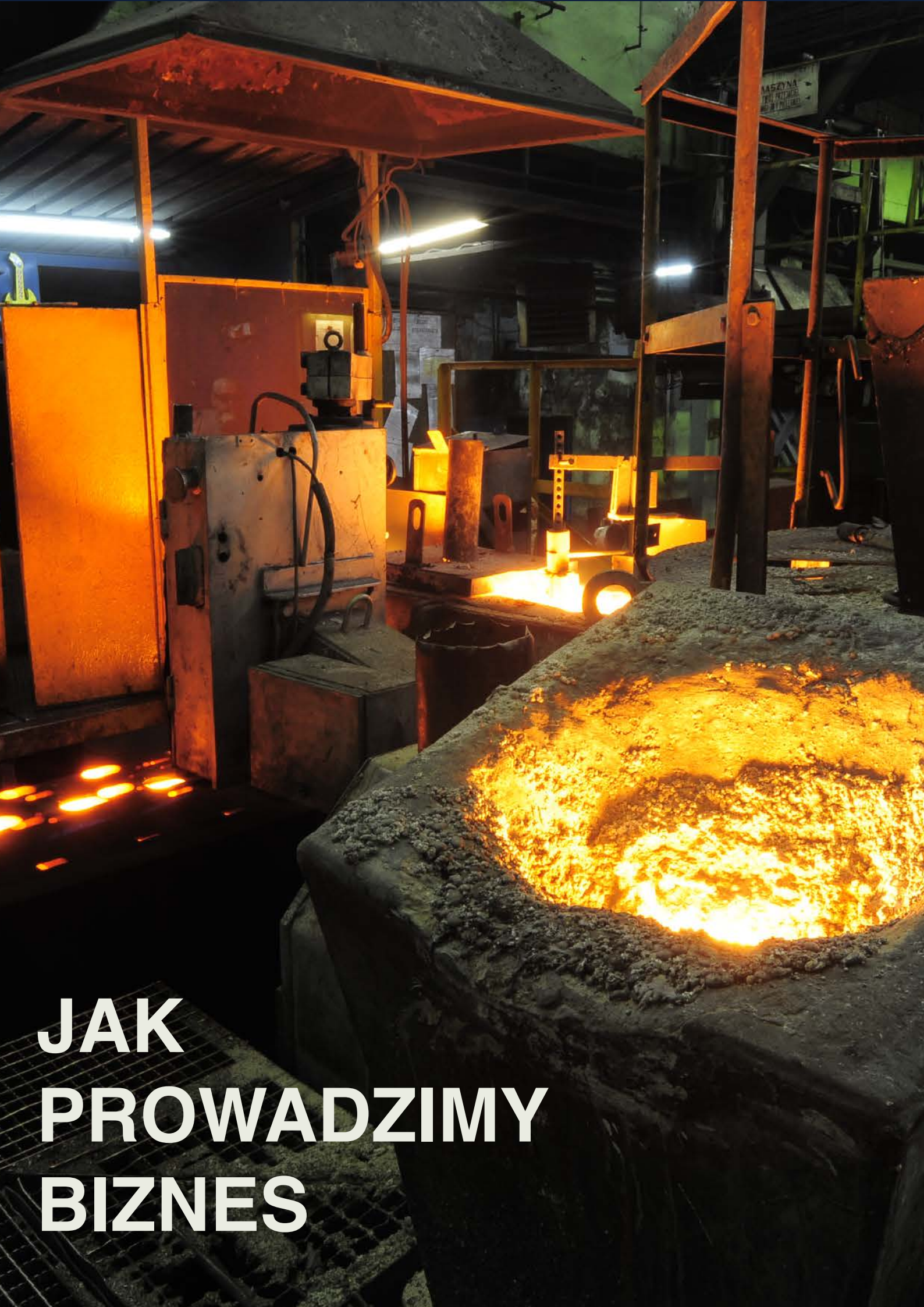
# Z HISTORII ZAKŁADU





<b>1838</b>	<b>Utworzenie huty żelaza należącej do Arcyksięcia Habsburga</b>
<b>1860</b>	<b>Początki odlewni</b>
<b>1926</b>	<b>Uruchomienie produkcji rur <math>\varnothing 1200</math> długość 5m</b>
<b>1945</b>	<b>Nacjonalizacja fabryki i utworzenie Przedsiębiorstwa Państwowego "Fabryka Armatury i Odlewnia Węgierska Górka"</b>
<b>1975</b>	<b>Uruchomienie linii formierskiej DISAMATIC oraz dwóch 6-cio tonowych pieców elektrycznych</b>
<b>2000</b>	<b>Powstanie przedsiębiorstwa METALPOL Węgierska Górka</b>
<b>2006-2007</b>	<b>Uruchomienie poziomej linii formierskiej BMD, rozbudowa topialni oraz reorganizacja zakładu</b>
<b>2011</b>	<b>Wykup menadżerski 100% udziałów METALPOL-u</b>
<b>2017</b>	<b>Uruchomienie linii formierskiej LORAMENDI z pionowym podziałem formy</b>
<b>2021</b>	<b>Rozbudowa wydziału obróbki mechanicznej oraz wydziału szlifowania automatycznego</b>





**JAK  
PROWADZIMY  
BIZNES**



# WALKA Z KORUPCJĄ I ŁAPÓWKARSTWEM



METALPOL dąży do minimalizowania ryzyka powstawania zagrożeń korupcyjnych, dlatego zostały ustanowione jasne i czytelne zasady sformułowane w polityce antykorupcyjnej organizacji.

Celem wdrożonej polityki antykorupcyjnej jest ustalenie spójnych zasad dotyczących postępowania, w razie stwierdzenia nadużyć oraz zapobieganie i przeciwdziałanie działaniom niepożądanym z zakresu przestępstw finansowych dokonywanym na szkodę Spółki oraz czynów niezgodnych z Kodeksem Etycznym.

Polityka antykorupcyjna powinna być przestrzegana przez wszystkich pracowników oraz podwykonawców Spółki, bez względu na zajmowane stanowisko, staż pracy czy relacje ze Spółką. Wszelkie kontakty z kontrahentami, podwykonawcami i klientami mogą odbywać się jedynie w relacjach biznesowych.

## DZIAŁANIA DOZWOLONE

Przyjmowanie i oferowanie drobnych podarunków świątecznych, stanowiących element kultury i zwyczajów.

Przyjmowanie lub proponowanie skromnych podarunków, których wartość, co do zasady nie przekracza wartości odpowiadającej 150 PLN. Podarunki nie mogą obejmować środków pieniężnych lub ich ekwiwalentów.

## DZIAŁANIA NIEDOZWOLONE

Przekazanie, obietnica przekazania, oferowanie lub nakłanianie do gratyfikacji pod postacią zapłaty, podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka), czy innej korzyści w celu osiągnięcia określonej korzyści biznesowej lub w podziękowaniu za osiągnięcie korzyści biznesowej partnerowi biznesowemu, urzędnikowi państwowemu lub pośrednikowi celem usprawnienia lub przyspieszenia przebiegu rutynowych procedur.

Obietnice zapłaty, przyjęcie zapłaty lub przyjęcie podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka) czy innej korzyści lub też obietnica ich otrzymania od osób trzecich, w przypadku, gdy podejrzewasz lub masz pewność, że w zamian oczekują one określonych korzyści biznesowych.

# STAWIAMY NA UCZCIWOŚĆ





# UCZCIWA KONKURENCJA



METALPOL przestrzega prawa antymonopolowego, które zabrania działań wpływających na niekorzyść konsumentów oraz konkurencji.

Pracownicy Organizacji nie wyrażają się obraźliwie na temat firm konkurencyjnych oraz nie krytykują bezzasadnie produktów i usług przez nie tworzonych. Spółka nie podejmuje działań mających na celu dążenie do porozumień antykonkurencyjnych dotyczących ustalania cen, podziału rynku, oraz układów przetargowych.

## PAMIĘTAJ...

Wszelkie decyzje  
biznesowe należy  
podejmować bez  
uzgodnień  
z konkurencją.

## RZETELNA SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Mając na celu dobro Klientów METALPOL dba o rzetelność i kompletność przekazywanych informacji. W Firmie przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych. Dotyczy to w szczególności danych osobowych partnerów biznesowych, konsumentów i pracowników.

W METALPOL-u z najwyższą starannością dążymy do poszanowania praw z tytułu ochrony własności intelektualnej swoich partnerów biznesowych oraz powierzonego mienia. Chronimy informacje poufne, w szczególności dane osobowe i wykorzystujemy je wyłącznie w sposób wymagany do prowadzenia konkretnej działalności i tego samego oczekujemy od naszych partnerów.

METALPOL kładzie duży nacisk na prowadzenie dokładnej i wiarygodnej sprawozdawczości finansowej, środowiskowej i ESG. Dążymy do przeciwdziałania zatajaniu nielegalnie pozyskanych środków i wykazywaniu ich jako legalnego przychodu. METALPOL oczekuje prowadzenia rzetelnej sprawozdawczości od wszystkich dostawców i terminowego przekazywania wymaganych dokumentów do METALPOL-u, jeżeli ma to zastosowanie.

# WYBÓR I WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI TRZECIMI



## ✓ CO ROBIĆ

Przeprowadź weryfikację transakcji objętych obowiązkowym monitoringiem

Ponieważ kraje i terytoria również mogą podlegać sankcjom, zweryfikuj fizyczną lokalizację partnera biznesowego

Pamiętaj, aby na bieżąco sprawdzać listę krajów objętych sankcjami handlowymi stanowiącymi załącznik do Trade Sanctions Screening Manual, ponieważ sytuacja jest dynamiczna

## ✗ CZEGO NIE ROBIĆ

Nie współpracuj z partnerami biznesowymi zlokalizowanymi lub zarejestrowanymi w państwie objętymi sankcjami

Nie zapominaj, że współpraca z naruszeniem sankcji może mieć negatywne skutki dla całej firmy METALPOL

W METALPOL-u dążymy do wnoszenia pozytywnego wkładu w budowanie przyjaznego i etycznego środowiska biznesowego.

Nieustannie wdrażamy etyczne praktyki biznesowe i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Przy wyborze dostawców kierujemy się wymogiem przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i zachowaniem uczciwości biznesowej.

Nie prowadzimy współpracy handlowej z krajami lub stronami objętymi sankcjami i powstrzymujemy się od kontaktów handlowych oraz finansowych z podmiotami znajdującymi się na liście podmiotów objętych ograniczeniami i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Dążymy do budowania długofalowych relacji z naszymi pracownikami i partnerami w oparciu o wzajemny szacunek oraz zaufanie. Oczekujemy więc, że nie będą podejmowane działania mogące mieć negatywny wpływ na działalność METALPOL-u.

Naszym celem jest unikanie konfliktów interesów oraz minimalizowanie ich wpływu, jeżeli nie jest możliwe ich całkowite wyeliminowanie.

## KONFLIKTY INTERESÓW

### ✓ CO ROBIĆ

Zapobiegawczo zgłaszaj wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów

Informuj o konfliktach interesów tak długo, jak mają miejsce

Przeznaczaj wszelkich uzgodnionych działań łagodzących, aby zminimalizować skutki konfliktów interesów

### ✗ CZEGO NIE ROBIĆ

Nie podejmuj żadnych decyzji dotyczących METALPOL-u w przypadku istnienia rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów

Nie ukrywaj faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów - przekazanie informacji umożliwi nam chronienie Ciebie i Firmy



# JAK CHRONIMY NASZE AKTYWA I ŚRODOWISKO





METALPOL realizuje działania na rzecz ochrony środowiska i minimalizowania negatywnego oddziaływania wynikającego z prowadzonej działalności, poprzez wdrażanie polityki środowiskowej oraz przestrzeganie przepisów prawnych, w tym realizacji założeń Europejskiego Zielonego Ładu i polityki dekarbonizacyjnej.

W celu ograniczenia zanieczyszczeń i potencjalnych zagrożeń dla środowiska wdrożyliśmy i stosujemy System Zarządzania Środowiskowego oparty o normę 14001:2015.

Organizacja uwzględnia w procesie podejmowania decyzji potencjalny wpływ nowych przedsięwzięć na środowisko naturalne oraz prowadzi regularne przeglądy z zakresu oddziaływania firmy na środowisko, z myślą o zrównoważonym i długofalowym rozwoju pobliskich ekosystemów.

Oszczędnie gospodarujemy energią, dążąc do pozyskiwania jej ze źródeł odnawialnych. Podejmujemy działania w celu ciągłej poprawy efektywności energetycznej i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych szkodliwych dla klimatu.

Kładziemy duży nacisk na optymalne gospodarowanie zasobami w całym cyklu realizacji procesu produkcyjnego. METALPOL stara się, aby wytwarzane wyroby nie wywierały negatywnego wpływu na środowisko w całym cyklu życia produktu.





METALPOL jako odlewnia o wieloletniej historii ma świadomość, w jakim stopniu wpływa na środowisko, dlatego nieustannie podejmuje działania mające na celu jego ochronę i zminimalizowanie negatywnego oddziaływania poprzez działania na rzecz zmniejszania emisji zanieczyszczeń, ilości wytwarzanych odpadów, racjonalizacji gospodarowania zasobami, zapobiegania awariom, minimalizowania stosowania substancji niebezpiecznych przy szczególnym uwzględnieniu znaczących aspektów środowiskowych.

METALPOL popularyzuje istotność chronienia środowiska naturalnego wśród Załogi pracowniczej, aktywnie działając na podnoszenie świadomości środowiskowej pracowników spółki.

METALPOL podejmuje aktywne działania w celu uniknięcia pozyskania materiałów do produkcji z nielegalnych bądź nieetycznych źródeł, w tym również krajów nierespektujących międzynarodowych przepisów dotyczących praw człowieka, spełniając wszystkie przepisy prawodawstwa międzynarodowego i krajowego w tym obszarze. METALPOL oczekuje od swoich partnerów spełniania powyższych wymagań w całym obszarze prowadzonej działalności.

Działania spółki są realizowane w oparciu o stosowanie najnowszych technologii przyjaznych środowisku oraz ciągłe doskonalenie procesów organizacji.





# JAK RAZEM PRACUJEMY



Podejrzenia  
n a d u ż y c i a  
w zakresie zasad Kodeksu  
etycznego firmy METALPOL  
lub innych przepisów prawa  
należy poinformować  
swojego przełożonego lub  
zgłosić poprzez kanał  
komunikacyjny  
etyka@metalpol.com

# GRAMY W JEDNEJ DRUŻYNIE

METALPOL przestrzega międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka oraz międzynarodowych standardów pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne.

Uznając prawo pracowników do wolnego zrzeszania się, Firma podejmuje dialog z przedstawicielami związków zawodowych działających na terenie przedsiębiorstwa.

METALPOL gwarantuje wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi. W METALPOL-u nie tolerujemy żadnych aktów fizycznego, werbalnego, seksualnego bądź psychicznego molestowania, zastraszania, wykorzystywania lub gróźb w miejscu pracy ze strony współpracowników, lub kierownictwa.

METALPOL szanuje i wspiera różnorodność w zespołach pracowniczych traktując w jednakowy sposób wszystkich pracowników przeciwdziałając wszelkim przejawom dyskryminacji. Organizacja dąży do stworzenia miejsca pracy, w którym wszyscy mają równe szanse niezależnie od tożsamości społecznej.





Podejrzenia  
n a d u ż y c i a  
w zakresie zasad Kodeksu  
etycznego firmy METALPOL  
lub innych przepisów prawa  
należy poinformować  
swojego przełożonego lub  
zgłosić poprzez kanał  
komunikacyjny  
etyka@metalpol.com

# STAWIAMY NA WZAJEMNY SZACUNEK

Pracownicy są dla nas najcenniejszym zasobem. Jednym z czołowych celów Organizacji jest stosowanie w codziennej współpracy kompromisu oraz budowanie dalekosiężnych relacji partnerskich z pracownikami.

Dużą wagę przywiązujemy do powiększania zasobu wiedzy organizacji oraz inwestowania w kapitał ludzki. METALPOL zapewnia otwartą politykę informacyjną, stwarzając pracownikom możliwość zgłaszania wszelkich uwag oraz uczestnictwa w procesie doskonalenia organizacji.

METALPOL stwarza równe szanse zatrudnienia oraz rozwoju zawodowego, promując wysoką jakość pracy oraz powierzając pracownikom zadania odpowiednie do ich kompetencji zawodowych.

Kultura organizacyjna Firmy opiera się na wzajemnym szacunku oraz wymianie doświadczeń. Misją firmy METALPOL jest nieustanne dążenie do doskonalenia nie tylko procesów i wyrobów, ale całej organizacji.



Podejrzenia  
n a d u ż y c i a  
w zakresie zasad Kodeksu  
etycznego firmy METALPOL  
lub innych przepisów prawa  
należy poinformować  
swojego przełożonego lub  
zgłosić poprzez kanał  
komunikacyjny  
etyka@metapol.com

# MAMY POCZUCIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

Nie zatrudniamy młodocianych pracowników poniżej minimalnego wieku zatrudnienia obowiązującego w danym kraju lub jurysdykcji. Podczas procesu rekrutacji stosujemy odpowiednie i możliwie dostępne mechanizmy weryfikacji wieku.

Nie tolerujemy żadnej formy pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi ani niewoli w swojej działalności biznesowej lub łańcuchach dostaw.

Dbamy, aby pracownicy zawsze byli traktowani zgodnie z mającymi zastosowanie wymogami, w oparciu o sprawiedliwą ocenę ich działań oraz przejrzyste reguły wynagradzania.

Zapewniamy, że przez cały proces rekrutacji i okres zatrudnienia pracownicy nie będą wnosić żadnych opłat ani innych należności z tytułu zatrudnienia.

Przestrzegamy wszystkich mających zastosowanie przepisów krajowych i wiążących standardów branżowych dotyczących czasu i godzin pracy, nadgodzin, wynagrodzeń i innych świadczeń pracodawcy.





Podejrzenia  
n a d u ż y c i a  
w zakresie zasad Kodeksu  
etycznego firmy METALPOL  
lub innych przepisów prawa  
należy poinformować  
swojego przełożonego lub  
zgłosić poprzez kanał  
komunikacyjny  
etyka@metalpol.com

# ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

METALPOL wierzy, że jakość współgra z bezpieczeństwem pracowników, dlatego nasze starania koncentrujemy na budowaniu przyjaznego miejsca pracy gwarantującego spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zapewniamy, że w ramach idei ciągłego doskonalenia dążymy do możliwie najbezpieczniejszych i higienicznych warunków pracy - odpowiadających aktualnemu stanowi wiedzy. Uwzględniamy potencjalne zagrożenia, a stosowanie właściwych zabezpieczeń traktujemy priorytetowo.

Organizacja respektuje i stosuje przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny. Wspieramy wszelkie działania dążące do poprawy bezpieczeństwa oraz poważnie traktujemy wszelkie zgłoszenia mające na celu zapobiegania wypadkom w pracy. Stałe dążenie do poprawy warunków BHP opiera się o regularną ocenę stanu poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy, redukcję zagrożeń zawodowych oraz podnoszenie świadomości Pracowników.

Dbamy również o to, żeby zapobiegać wyczerpaniu fizycznemu i psychicznemu Pracowników. Wdrażamy projekty mające na celu poprawę ergonomii stanowisk pracy i zmniejszenie uciążliwości warunków środowiska pracy na terenie Przedsiębiorstwa.

Dążymy do budowania zakładu przyjaznego dla Pracowników w oparciu o podnoszenie ich kwalifikacji oraz promowaniu zaangażowania w działania na rzecz doskonalenia naszego miejsca pracy.



**BUDUJEMY  
JAKOŚĆ**







W trosce o zapewnienie satysfakcji naszych Klientów za nadrzędny cel stawiamy sobie dostarczanie Klientom wyrobów spełniających wymagania, ze szczególnym naciskiem na aspekty związane z bezpieczeństwem wyrobu.

Celami strategicznymi spółki jest wyznaczanie najwyższych standardów jakościowych w branży odlewniczej, utrzymywanie posiadanych oraz uzyskiwanie wymaganych certyfikatów, spełnianie mających zastosowanie wymagań, w tym zobowiązań dotyczących zgodności, wdrażanie innowacji w realizowanych procesach. W celu zapewnienia wysokiego poziomu satysfakcji Klienta METALPOL utrzymuje i doskonali wdrożony Zintegrowany System Zarządzania w oparciu o 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018 oraz IATF 16949:2016.

Idea ciągłego doskonalenia jest na trwałe wbudowana w naszą kulturę organizacyjną, która opiera się na skutecznej komunikacji, motywowaniu pracowników oraz wysokiej świadomości jakościowej. Nasze zamierzenia doskonalenia budujemy w oparciu o rzetelne informacje pozyskiwane w ramach monitorowania skuteczności i efektywności procesów organizacji oraz ryzyka. Mając świadomość, że odpowiedzialność za jakość wyrobu spoczywa na wszystkich Pracownikach spółki, jesteśmy czynnie zaangażowani w działania na rzecz poprawy istniejącego systemu, procesów oraz produktów.

Przewodnią myślą działań naszej organizacji jest optymalizowanie procesów produkcyjnych poprzez dotrzymywanie tempa postępu technologicznego, stałe unowocześnianie wyposażenia produkcyjnego, czynną współpracę z dostawcami, ustawiczną eliminację braków i błędów, wdrażanie nowoczesnych metod zarządzania produkcją oraz efektywne i ekonomiczne zarządzanie na każdym etapie produkcji.

# LOKUJEMY W SPOŁECZNY DIALOG







Celem METALPOL-u jest prowadzenie długofalowego rozwoju firmy w sposób stabilny na zasadach uczciwości oraz integralności przy uwzględnieniu potrzeb i oczekiwań stron zainteresowanych organizacją. METALPOL jako partner lokalnej społeczności stara się wychodzić naprzeciw potrzebom okolicznych mieszkańców. Nasze starania koncentrujemy na budowaniu przyjaznego miejsca pracy oraz dialogu z dostawcami i klientami w celu spełnienia idei osiągnięcia dwustronnych korzyści. Kluczowym wymiarem odpowiedzialności biznesu jest wspieranie rozwoju zarówno lokalnej społeczności, jak i gospodarki.

Polityka odpowiedzialności biznesu firmy METALPOL w odniesieniu do dbałości o interesy stron zainteresowanych jest realizowana m.in. poprzez:

- stosowanie kodeksu etycznego w prowadzonej działalności gospodarczej,
- budowanie partnerskich relacji ze stronami zainteresowanymi,
- stwarzanie równych szans oraz zapobieganie dyskryminacji w miejscu pracy,
- inwestowanie w kapitał ludzki, jako najważniejszy zasób organizacji poprzez zapewnienie szkoleń, kursów oraz dofinansowanie edukacji,
- współpraca z uczelniami oraz ośrodkami naukowymi,
- spełnianie wymagań klientów,
- ciągłe doskonalenie wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- współpracę z lokalnymi dostawcami, w tym dzielenie się doświadczeniem, wdrażanie standardów, rozpowszechnianiem dobrych praktyk w ramach łańcucha dostaw,
- zaangażowanie w lokalne działania z zakresu kultury i sztuki,
- dążenie do zapewnienia najwyższych standardów BHP w miejscu pracy,
- działania o charakterze inwestycji społecznej poprzez finansowanie stypendiów dla najzdolniejszych przedstawicieli miejscowej społeczności, wspieranie lokalnego szkolnictwa zawodowego i przedszkolnego oraz umożliwianie realizacji staży i praktyk zawodowych,
- budowanie kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym szacunku, komunikacji dwustronnej, ciągłym doskonaleniu oraz pracy zespołowej.





**ZGŁASZANIE  
WĄTPLIWOŚCI**



# ZGŁASZANIE NARUSZEŃ KODEKSU ETYKI I POSTĘPOWANIA



Stawiamy sobie za cel prowadzenie działalności w sposób uczciwy, etyczny oraz zgodny z prawem. Tego samego oczekujemy od swoich pracowników oraz partnerów biznesowych, o czym szczegółowo mówi Polityka zgłaszania nieprawidłowości.

Budujemy świadomość wśród naszych pracowników i partnerów biznesowych o konieczności reagowania i zgłaszania wszelkich naruszeń kodeksu etycznego i istniejących polityk. Zarząd Spółki podejmuje działania korygujące i zapobiegawcze, które mają eliminować występowanie podobnych zdarzeń w przyszłości.

Niniejszy kodeks etyczny nie jest w stanie regulować szczegółowo każdej możliwej sytuacji, w której może się znaleźć każdy z nas. Z tego powodu pracownicy i partnerzy biznesowi muszą kierować się zdrowym rozsądkiem we wszystkim, co robią w ramach zatrudnienia lub współpracy biznesowej.

Aby pomóc w sytuacjach, w których trudno jest określić właściwie postępowanie, na kolejnej stronie został przedstawiony schemat postępowania, który pomaga ustalić, czy określony sposób postępowania jest zgodny z naszymi wartościami etycznymi.

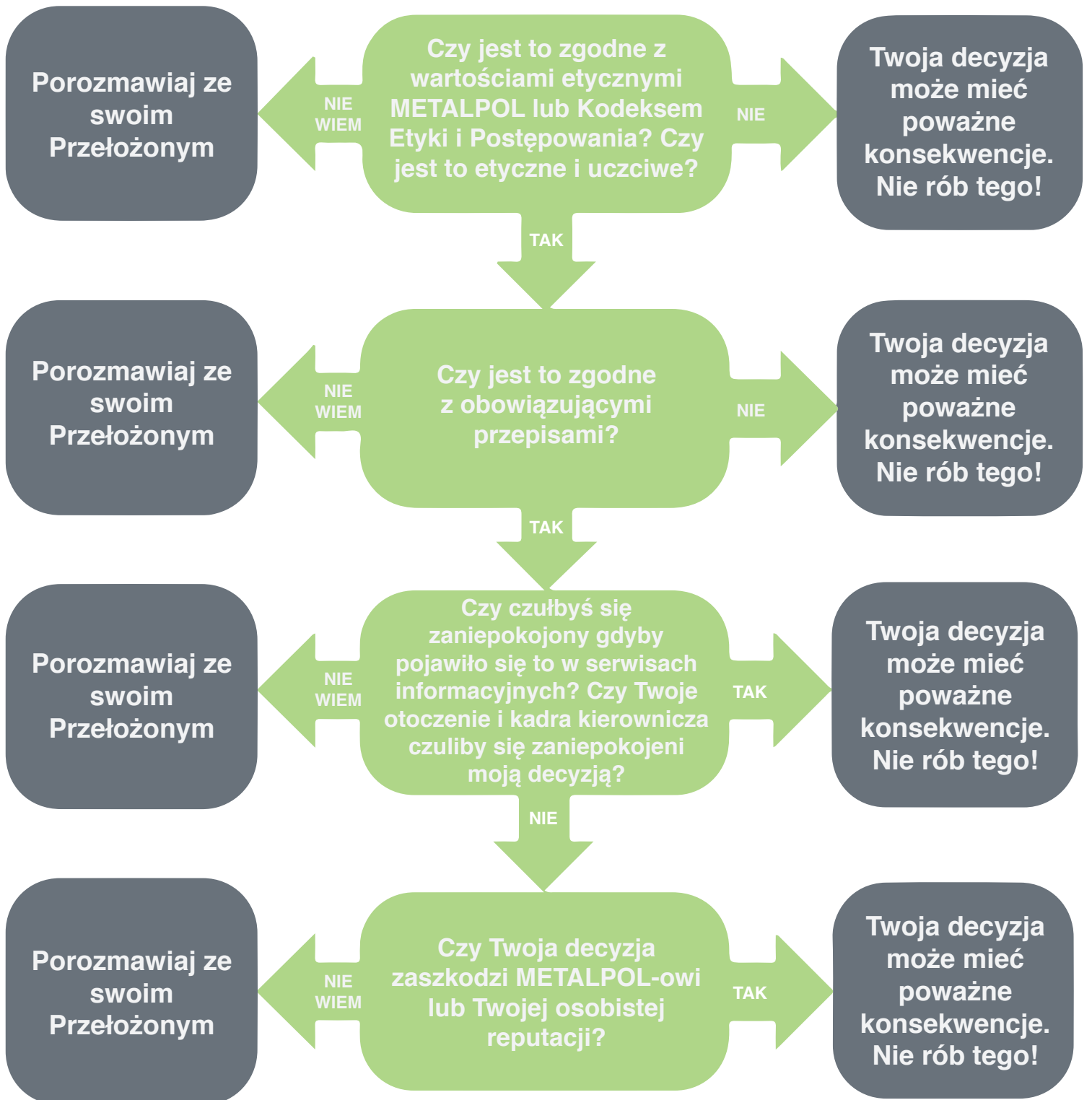
Celem niniejszego Kodeksu jest przedstawienie, naszym pracownikom i osobom, z którymi współpracujemy, jasnych wartości etycznych, których chcemy przestrzegać. Jego celem jest promowanie obowiązku wykonywania pracy w sposób uczciwy, odpowiedzialny i etyczny.

**Podejrzenia  
nadużycia**  
w zakresie zasad Kodeksu  
etycznego firmy METALPOL  
lub innych przepisów prawa  
należy poinformować  
swojego przełożonego lub  
zgłosić poprzez kanał  
komunikacyjny  
[etyka@metalpol.com](mailto:etyka@metalpol.com)

**JEŚLI NIE MASZ  
PEWNOŚCI**









Niniejszy Kodeks Etyki został zatwierdzony przez Dyrektora Naczelnego przedsiębiorstwa METALPOL Węgierska Górka sp. z o.o. oraz jest ogólnodostępny dla pracowników i pozostałych stron zainteresowanych na stronie internetowej: [www.metalpol.com](http://www.metalpol.com)